

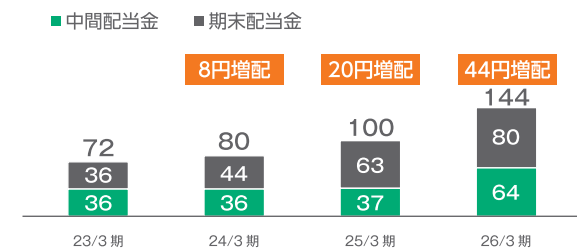
■ ビジョンの実現に資するKPI (第3次中期経営計画)

	目標	累計実績(2年)
ビジネスマッチング成約件数	24/4~27/3累計	3,000件 4,042件
事業承継支援件数	24/4~27/3累計	3,600件 2,426件
地元(三重県+愛知県)事業性貸出残高	27/3末	14,200億円 14,108億円
NISA口座数	27/3末	55,000口座 49,034口座
投資信託積立月額	27/3月	15億円/月 11.6億円/月
平準払保険新規成約件数	24/4~27/3累計	24,900件 18,110件
女性役席者比率	27/3末	19%以上 19.5%

■ 業績ハイライト (2026年3月期)

ROE (FG連結) 5.65% 前年同期比+1.53%	親会社株主に帰属する 純利益 (FG連結) 123億円 前年同期比+36億円
コアOHR (銀行単体) 66.4% 前年同期比+6.3%	自己資本比率 (FG連結) 8.41% 前年同期比▲0.07%
預金等残高 (銀行単体) 4兆51億円 前年同期比+614億円	貸出金残高 (銀行単体) 3兆1,466億円 前年同期比+1,094億円

■ 1株当たり配当金



2026年3月期の期末配当は、株式分割前の株式数を基準に実施いたします。

■ 株式のご案内

- 事業年度 …… 毎年4月1日から翌年3月31日まで
- 定時株主総会 …… 毎年4月1日から3カ月以内に開催いたします。

- 定時株主総会の基準日 …… 毎年3月31日
- 公告の方法 …… 電子公告により行います。
【公告掲載URL】<https://www.33fg.co.jp/>
(ただし、事故その他やむを得ない事由により電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行います。)

- 上場証券取引所 …… 東京証券取引所、名古屋証券取引所
- 証券コード …… 7322
- 1単元の株式の数 …… 100株 (証券市場での売買単位)
- 株主名簿管理人 …… 三井住友信託銀行株式会社
(特別口座管理機関) 東京都千代田区丸の内一丁目4番1号

郵便物送付先 及び 電話お問い合わせ先	三井住友信託銀行株式会社 証券代行部 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 電話 0120-782-031 (フリーダイヤル) 受付時間 (平日9:00~17:00)
---------------------------	--

■ 株式分割

2026年3月31日を基準日として、同日最終の株主名簿に記載または記録された株主の所有する当社普通株式を、1株につき4株の割合をもって分割いたしました。
効力発生日: 2026年4月1日

■ 株式分割に伴う株主優待制度の変更

2026年4月1日の株式分割に伴い、株主優待制度の対象となる保有株式数の基準を変更いたしました。
(変更時期)
2027年3月末を基準日とした株主名簿に記載または記録された株主さまに対する株主優待より、変更後の制度を適用いたします。

	対象となる株主さま		優待内容
	変更前	変更後	
33FG 株主優遇 定期預金	70株以上 (三二株は除く)	200株以上	金利: 店頭表示金利+0.25% 金額: 10万円以上100万円以下 期間: 1年
QUO カード	300株以上 1年以上継続保有	1,000株以上 1年以上継続保有	QUOカード 1,000円 
厳選 カタログ ギフト	500株以上 1,000株未満 1年以上継続保有	2,000株以上 4,000株未満 1年以上継続保有	カタログギフト 4,000円相当
	1,000株以上 1年以上継続保有	4,000株以上 1年以上継続保有	カタログギフト 8,000円相当

優待内容については、今後、見直しさせていただく場合がございます。

■ 三十三銀行 店舗ネットワーク (2026年5月末現在)

172店舗 (111拠点)
三重 122店舗 (71拠点) 愛知 34店舗 (28拠点)
その他 (岐阜・奈良・和歌山・東京・大阪) 16店舗 (12拠点)

2026年3月期

営業のご報告 ミニディスクロージャー誌



Pompompurin
© '26 SANRIO CO., LTD.
APPR. NO. L663984



ホームページはこちら
<https://www.33fg.co.jp>

■ 会社概要

名称	株式会社三十三フィナンシャルグループ
本店所在地	三重県松阪市京町510番地
本社所在地	三重県四日市市西新地7番8号
設立	2018年4月2日
資本金	100億円
上場取引所	東京証券取引所、名古屋証券取引所
格付	#A-/ポジティブ (日本格付研究所) 当社の格付は、2026年5月にクレジットモニター の指定を受け、A- → #A-/ポジティブへ変更され ています。



三十三フィナンシャルグループ

ごあいさつ



代表取締役社長
道廣 剛太郎

平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

当社は、「地域のお客さまから愛され信頼される金融グループとして、地域とともに成長し、活力あふれる未来の創造に貢献します。」という経営理念のもと、地域社会、地域経済、そして三十三フィナンシャルグループがともに成長できる好循環を目指しております。

2026年度は第3次中期経営計画最終年度となります。本中期経営計画では、「DX戦略の推進」と「人的資本経営の実践」を変革のエンジンとし、3つの基本方針「リレーション&ソリューションの進化」、「経営の効率化・最適化」、「経営基盤の強靱化」に基づき各種施策に取り組んでまいりました。

最終年度も引き続き各種施策を推進し、地域のお客さまとの圧倒的なリレーションの構築を通じて、お客さまの経営課題やニーズに対して多様なソリューションを提供し、お客さまの期待に応えることで、「地域信頼度ナンバー1金融グループ」の実現を目指してまいります。

今後とも一層のご支援とご愛顧を賜りますようお願い申し上げます。

2026年6月

株式会社あいちフィナンシャルグループとの経営統合に関する基本合意

2026年5月13日、株式会社三十三フィナンシャルグループと株式会社あいちフィナンシャルグループは、経営統合に関する基本合意書を締結しました。2027年4月（予定）の経営統合に向け、協議・検討を進めてまいります。

【両社の経営理念・パーパス】



金融サービスを
通じて、地域社会の
繁栄に貢献します。

両社の強みや
経営資源を
相互に活用

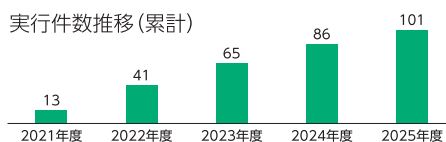
地域のお客さまから
愛され信頼される
金融グループとして、
地域とともに成長し、
活力あふれる未来の
創造に貢献します。

TOPICS

「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」実行件数100件突破

Positive
Impact
Finance

実行件数推移（累計）



2021年11月より取扱を開始した「ポジティブ・インパクト・ファイナンス」(PIF)の実行件数が累計100件を突破しました。(2026年3月末時点:101件)

PIFは、企業活動が環境・社会・経済に与える影響を包括的に分析・評価し、その活動を支援することを目的としています。

今後もPIFをはじめとするサステナブルファイナンスの提供を通じて、地域企業の皆さまのSDGs達成に向けた取り組みを積極的に支援してまいります。

「震災時元本免除特約付き融資」の取扱開始

2026年2月、「震災時元本免除特約付き融資」の取扱を開始しました。

近年、南海トラフ地震をはじめとする大規模地震の脅威が高まっており、事業者のお客さまにとっては、地震発生時における事業継続が重要な課題となっています。

本商品は、あらかじめ定めた震度観測点において、震度6強以上の地震が発生した場合に、実損の有無に関わらず、あらかじめ定めた割合(50%または100%)でお借入元金が増除される仕組みを備えた融資です。

三十三銀行では、お客さまの地震リスクへの対策や事業継続計画(BCP)を金融面から支援するとともに、自然災害に対する強靱性の向上や持続可能な社会の実現に向けて取り組んでまいります。

いつでも、どこでも、あなたの銀行。

三十三銀行アプリ

「三十三銀行アプリ」累計18万ダウンロード突破 (2026年5月末時点)

2025年10月より提供を開始した「三十三銀行アプリ」が累計18万ダウンロードを突破しました。「三十三銀行アプリ」では、残高・入金金明細照会、振替・振込、税金・公共料金の支払いなどの日常のお取引に加え、住所変更などの各種手続きや資産管理にも対応し、多くのお客さまにご利用いただいております。今後も、銀行取引をより身近で簡単・安全・快適にご利用いただけるよう、機能拡充に努めてまいります。



三十三銀行アプリ
ダウンロードはこちら



三十三地域創生株式会社の連結子会社化



2026年3月、三十三銀行は、三十三地域創生株式会社の株式を取得し、連結子会社としました。

三十三地域創生株式会社では、地域の商品・サービスの販路開拓、企画事業、婚活支援事業等を通じて地域社会の活性化に取り組んでいます。今後も三十三フィナンシャルグループ一体となって、緊密な協働体制のもと、地域経済・地域社会の持続的な発展に貢献してまいります。

女性活躍推進セミナーの開催

女性職員のキャリア形成支援と相互交流を目的として、2025年10月に名古屋市信用保証協会、2025年11月に三重県信用保証協会と「女性活躍推進セミナー」を共同開催し、それぞれの組織で働く女性職員が互いに学び、つながりを深めました。

今後も人材育成と活躍の機会の拡大を推進してまいります。



常務執行役員
人事部長 須藤 綾

