

業績ハイライト



■ 親会社株主に帰属する中間純利益 ■ 自己資本比率

39億円 (前期比 +1億円) **8.19%** (前年比 +0.23%)



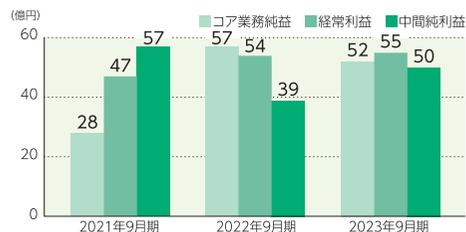
■ 貸出金残高



■ 預金等残高



■ 利益



株式情報

■ 株式のご案内

- 事業年度 …… 毎年4月1日から翌年3月31日まで
 - 定時株主総会 …… 毎年4月1日から3か月以内に開催いたします。
 - 定時株主総会の基準日 …… 毎年3月31日
 - 公告の方法 …… 電子公告により行います。
【公告掲載URL】<https://www.33fg.co.jp/>
(ただし、事故その他やむを得ない事由により電子公告による公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載して行います。)
 - 上場証券取引所 …… 東京証券取引所
名古屋証券取引所
 - 証券コード …… 7322
 - 1単元の株式の数 …… 100株(証券市場での売買単位)
 - 株主名簿管理人 …… 日本証券代行株式会社
(特別口座管理機関) 東京都中央区日本橋茅場町一丁目2番4号
- 郵便物送付先
及び
電話お問い合わせ先
- 日本証券代行株式会社 代理人部
〒168-8620
東京都杉並区和泉二丁目8番4号
電話 0120-707-843(フリーダイヤル)
受付時間(平日9:00~17:00)

■ 株主優待制度

	対象となる株主さま	内容
33FG 株主優待 定期預金	3月末時点で 70株以上保有 (ミニ株は除く)	金利：店頭表示 金利+0.15% 金額：10万円以上 100万円以下 期間：1年
厳選 カタログ ギフト	3月末時点で 500株以上を 1年以上継続保有	株主総会の決議ご通知 発送時に同封する カタログから、お好 みの商品を選択

優待内容については、今後、見直しさせていただく場合がございます。

ミニディスクロージャー誌

2023年9月中間期 営業の中間ご報告

Pompompurin



会社概要

名称 株式会社三十三フィナンシャルグループ
本店所在地 三重県松阪市京町510番地
本社所在地 三重県四日市市西新地7番8号
設立 2018年4月2日
資本金 100億円
上場取引所 東京証券取引所、名古屋証券取引所
格付 A-(日本格付研究所)

© 2023 SANRIO CO., LTD. APPROVAL NO. L645109



三十三フィナンシャルグループ



代表取締役社長
渡辺 三憲

平素より格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

2021年4月からスタートした第2次中期経営計画(2021年4月～2024年3月)も総仕上げとなります。

本中期経営計画では、この3年間で合併により強みを完全融合させ、本格的な成果の実現を通じて更なる成長に向けた取組みを強化する期間としております。具体的には、基本方針として、「リレーション&ソリューションの深化」「経営の効率化・最適化」「強固な経営基盤の確立」の3つを掲げ、それぞれで合併シナジーの最大化に取り組んでおります。持続可能な地域社会の実現に向けたグループ総合力を発揮することで、ビジョンとして掲げる「質の高い地域ナンバー1金融グループ」を目指してまいります。

今後とも一層のご厚誼ご支援を賜りますようお願い申し上げます。
2023年12月

■ 店舗ネットワーク (2023年11月末現在)



■ サステナビリティ方針の制定

持続可能な社会・経済の実現と当社グループの企業価値向上を図るため、サステナビリティに対する基本的な考え方を示すものとして、「サステナビリティ方針」を制定し、サステナビリティへの取組みを一層強化してまいります。

サステナビリティ方針

三十三フィナンシャルグループは、経営理念「地域のお客さまから愛され信頼される金融グループとして、地域とともに成長し、活力あふれる未来の創造に貢献します。」のもと、企業活動を通じて「持続可能な社会・経済の実現」と「当社グループの企業価値向上」の好循環を目指します。

【マテリアリティ(重要課題)】

【地域経済・地域社会の持続的発展への貢献】



● DXコンサルティングサービスの提供開始

2023年7月に、お客さまの業務の現状分析から業務効率化のためのITツール導入までワンストップで支援が可能となる「DXコンサルティングサービス」を開始しました。



● 社員さま向けセミナー

社員の方への福利厚生充実、マネーリテラシー向上のため、ご希望に応じて、セミナーを開催しています。NISAやDeCoといった国の制度など、ご希望の内容に沿ったセミナーを実施しています。

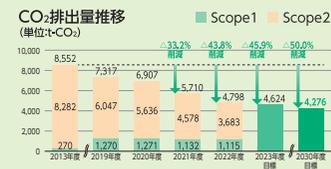


【気候変動への対応・環境保全】



● CO₂排出量削減目標

2030年度目標を2013年度比50%削減とし、2050年度までにカーボンニュートラルを目指しています。



【ダイバーシティ&インクルージョンの推進】



人材育成、女性活躍推進、働き方改革等の取組みを通じて、個性が尊重され多様な人材が溢れる職場環境の整備に努めます。

【ガバナンスの高度化】



多様性のあるガバナンス体制の構築を通じて、経営の効率性と実効性を高めるとともに、適切な情報開示やステークホルダーの皆さまとの対話に努めます。

■ 店舗情報

新たな店舗展開

● 上前津支店

上前津支店は昭和25年の開設以来、地域のお客さまとともに発展してきました。新店舗は、地域経済の活性化に寄与するため、賃貸住宅を併設した複合ビルとして、2025年春頃に営業を開始する予定です。



● 移動店舗車「地域のつばさ号」

店舗統合後の店舗跡地周辺などを巡回し、お客さまの利便性を確保するほか、災害発生時等の緊急時には機動的にATMサービスや電源供給を行います。

