役職員への取組み

役職員に対する基本的な考え方

三十三フィナンシャルグループは、人種、国籍、出身、信条、宗教、年齢、性別、性的指向、性自認、身体的特徴、障がい、健康状態等を理由とするあらゆる差別や、セクシュアルハラスメントやパワーハラスメント等のハラスメント行為および強制労働や児童労働等の人権侵害を容認しません。

労働基準法をはじめとする法令に従い、同一労働同一賃金の考え方に則った報酬体系の適用や過重労働の抑制、時間外労働の低減に努め、労働者が健康かつ安全に働ける職場環境を提供するとともに、法令で定められた最低賃金以上の賃金を保障し、結社の自由と団体交渉権を尊重します。

多様な働き方の浸透

性別、年齢、障がい、国籍を問わず、すべての職員が働きがいをもって活躍するため、各種研修制度の実施を通じたキャリアイメージの醸成や、多様な働き方に対応するための労務環境整備などに取り組んでいます。

	2023年度実績
従業員に占める女性比率	48.4%
女性管理職比率	17.2%
男性育児休暇取得率	75.4%
障がい者雇用率	2.30%
年次有給休暇取得日数	17.0日/人

【主な研修内容】

研修内容	対象者
マネジメント	管理職
ハラスメント	〃
D&I	〃
リーダーシップ	中堅職員（公募）
コーチング	〃
女性幹部育成	女性管理職
女性管理職育成	女性中堅職員
業務・ヒューマンスキル	新人～中堅職員および公募
キャリアビジョン	新人～中堅職員
基礎教育	〃