

【環境】

項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度
Scope1（直接排出）	tCO ₂	1,132	1,115	1,344
Scope2（間接排出）	tCO ₂	4,578	3,683	3,748
Scope3	tCO ₂	-	-	1,313
カテゴリ6（出張）	tCO ₂	-	-	212
カテゴリ7（通勤）	tCO ₂	-	-	1,101
サステナブルファイナンス実行金額	億円	287	611	645

目標
2013年度（16,040tCO ₂ ）比
2030年度：70％削減
2050年度：カーボンニュートラル
-
-
-
24～26年度累計：1,500億円

【社会】

項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度
従業員数	人	2,465	2,377	2,284
うち女性従業員数	人	1,189	1,162	1,135
女性管理職比率	％	15.0	16.0	17.2
障がい者雇用率	％	2.32	2.39	2.30
男性育児休業取得率	％	68.6	98.0	75.4
年次有給休暇取得日数	日	15.4	15.7	17.0
エンゲージメント指数（10点評価）	点	7.2	7.4	7.3
定期健康診断受診率	％	100	100	100
精密検査受診率	％	82.8	84.6	88.3
喫煙率	％	15.6	15.0	14.1
ストレスチェック受検率	％	93.7	94.9	95.1
高ストレス者	％	6.1	6.2	6.5
アブゼンティーイズム（欠勤・休職者率）（※1）	％	0.9	0.9	1.0
プレゼンティーイズム（10点評価）（※2）	点	6.2	6.4	6.4

目標（24～26年度）
-
-
26年度までに19％以上
法定雇用率以上
100％以上
17日/人以上
7点以上
100％維持
80.0％以上
26年度までに14.0％以下
90.0％以上
前年度比改善
前年度比改善
前年度比改善

【ガバナンス】

項目	単位	2021年度	2022年度	2023年度
取締役の人数	人	11	12	12
うち社外取締役の人数	人	4	4	4
うち女性取締役の人数	人	1	1	1
政治献金総額	円	0	0	0
コンプライアンス（腐敗防止等）の違反に起因する従業員の処分および解雇件数	人	0	0	1
腐敗行為（※3）に関連する罰金、罰則、和解金	円	0	0	0

（※1）全従業員数に対する長期欠勤・休職者の割合

（※2）東大式を採用した分析結果。全データ平均を10点評価に変換し算出

（※3）贈収賄、横領、背任、利益供与の強要等、権限を濫用して不正な利益を得ること。